

BETter COMMunicate and Identify training Needs of basic skills for workers

BECOMIN ist eine Lernpartnerschaft, die vom Leonardo Da Vinci Programm gefördert wird. Das Projekt bezieht sich auf arbeitsbezogene Grundbildung und dabei besonders auf die Bedingungen für deren Implementation.

In den vergangenen Jahren richtete sich die Aufmerksamkeit politischer Entscheidungsträger auf europäischer und nationaler Ebene zunehmend auf Grundfertigkeiten. In der Bildung und im sozialen Bereich sind Grundfertigkeiten seit 50 Jahren ein Hauptthema und eng mit „Empowerment“ und sozialen Rechten verbunden. Heutzutage beziehen sich Grundfertigkeiten auf ‚die Kompetenzen, die jeder braucht, um eine Arbeit zu bekommen und persönliche Zufriedenheit zu erreichen sowie soziale Inklusion und aktive gesellschaftliche Teilhabe in der wissensbasierten Gesellschaft‘. Die Fähigkeiten einer Person, mündliche und schriftliche Kommunikation zu bewältigen, zu rechnen und neue Kompetenzen wie digitale Fertigkeiten zu entwickeln, sind essentiell. Ein Mangel an Grundfertigkeiten gefährdet nicht nur die Sicherheit der Menschen in arbeits- und lebensbezogenen Situationen, sondern beeinflusst auch die Autonomie der Menschen in der Wissensgesellschaft und behindert das Zurechtkommen mit schnellen Entwicklungen, strukturellen Änderungen und Arbeitsanforderungen.

Neue Untersuchungen zeigen, dass fast 10% der Bevölkerung von Ländern wie Frankreich oder Belgien zu den Analphabeten zählt; die meisten Personen dieser Gruppe (57%) sind berufstätig. Die BECOMIN Partner beobachten, dass in Europa eine wachsende Zahl von Bürgerinnen und Bürgern nicht über ausreichende Grundfertigkeiten verfügt, um sich an Veränderungen im Bereich der Arbeit sowie im täglichen Leben anzupassen.

Die Partnerschaft umfasst 6 Organisationen aus den Bereichen Erwachsenenbildung und Inklusion wie Forschungszentren, Bildungsinstitutionen und soziale Betriebe. Diese haben die Schwierigkeiten in der Entwicklung von Grundbildungsangeboten für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer untersucht und diverse Hindernisse für die Implementierung identifiziert.

Das Augenmerk richtet sich auf 3 Hauptaspekte:

- die Kommunikation über Grundbildungsangebote zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern,
- die Identifizierung der Bildungsbedürfnisse,
- die Evaluierung des Bildungsstandes der Arbeitnehmer.

Innerhalb des zweijährigen Projekts beabsichtigen die Partner den Austausch von Gedanken, Erfahrungen und Methoden durch thematische Treffen in jedem Partnerland. Sie werden ihren Austausch auf die Kommunikation mit Arbeitgebern und Arbeitnehmern, auf die Erfahrungen der Lehrenden und auf die zu entwickelnde arbeitsbezogene Pädagogik fokussieren. Das geplante Endprodukt ist eine Sammlung von ‚Good practice‘ mit Elementen des Vergleichs der verschiedenen nationalen Standards in Bezug auf Grundbildung.

EU-Programm: LEONARDO DA VINCI Partnership

Coordination: Institut National de Formation et de Recherche sur l'Education Permanente (France)

Kontakt:

Rosemarie Klein – E-Mail: klein@bbbklein.de

Dieter Zisenis – E-Mail: zisenis@bbbklein.de

Dauer des Projekts: August 2012-July 2014

Eine Webseite wird bald eingerichtet und zugänglich sein.



Lifelong
Learning
Programme

The BECOMIN project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.